
ESG Policy

세아베스틸지주 및 자회사

Contents

Environmental	세아베스틸	03
	세아창원특수강	05
Social	세아베스틸지주	06
	세아베스틸	08
	세아창원특수강	16
Governance	세아베스틸지주	26
	세아베스틸	28
	세아창원특수강	31

환경경영방침

세아베스틸은 환경을 기업 활동의 최우선으로 인식하고, 환경경영을 실천하여 친환경 기업으로 앞장설 수 있도록 경영활동 및 사업수행 과정에서 모든 임직원은 다음 사항을 실천함을 다짐합니다.

1. 탄소중립:

공정 개선과 친환경 기술 개발로 온실가스 감축과 오염물질 최소화를 통해 지구 환경을 보전하고 탄소중립 사회 이행을 위해 노력한다.

2. 환경 법규 준수:

빠르게 변화하면서 강화되는 환경 법규에 엄격한 자체 관리 기준을 설정하여 법규를 준수한다.

3. 환경 오염물질 최소화:

최적의 환경관리기법 구축(통합관리)으로 수질 및 대기 오염물질을 최소화하여 환경을 보호한다.

4. 폐기물 관리 및 재활용:

자원의 재활용률을 높이고 부산물의 부가가치 향상을 위한 신기술 개발과 폐기물 발생량 저감을 위해 지속적으로 노력한다.

5. 수질 관리 및 폐수 재활용:

폐수의 발생을 최소화하고 재이용을 극대화하여 부족한 수자원 문제를 해결하기 위해 노력한다.

6. 화학물질 관리:

체계적인 화학물질 관리를 통해 화학사고를 예방하고, 화학물질 사용량 및 배출량 저감을 위해 노력한다.

7. 토양오염 관리:

사업장 내 토양을 적정하게 관리하고 보전함으로써 토양오염으로부터 국민건강 및 환경오염을 예방하고 토양생태계 보전을 위해 노력한다.

8. 소음진동 관리:

소음·진동을 발생시키는 시설에 대해 상시 방음·관리하여 소음·진동으로 인한 사업장 주변 지역 영향을 최소화하기 위해 노력한다.

9. 임직원 소통:

쾌적한 사업장으로 변화를 선도하는 SHE 통합 협의회를 통해 모든 임직원과 소통한다.

생물다양성 정책

세아베스틸은 지속가능한 경영을 위해 생물다양성을 보존하는 것은 기본 원칙으로 생각하고 있으며, 경영에 미치는 생물다양성의 잠재적 영향을 인지하고 있습니다. 모든 의사결정 과정에서 생물다양성을 보호하기 위하여 당사는 노력하겠습니다.

- 생물다양성 협약 등 국내·외 정책, 활동을 관찰하고 해당 협약 및 국가, 지방의 법적요건을 준수하겠습니다.
- 경영활동 전반에 걸쳐 생물다양성 보전지역 및 인근의 생물다양성 파괴를 피하고 보존, 복원하도록 하겠습니다. 적용할 수 있는 긍정적 사례들을 발굴하고 적용하겠습니다.
- 설비 확대 및 증설 등의 신규 프로젝트를 수행함에 있어 생물다양성을 위협하는 요소와 요인을 방지하고 최소화할 것입니다. 또한 투자 검토 시 생물다양성의 파괴를 완화하기 위해 노력하고 잠재적 영향도를 모니터링하기 위한 조사를 병행할 것입니다. 본사 사업장뿐 아니라 사내 도급사 및 기타 공급사에도 본 입장이 적용될 수 있도록 노력하겠습니다.
- 지자체 및 지역 환경단체와의 기후변화, 생물다양성 위기대응 협업 활동을 통하여 임직원이 환경 보전 활동에 참여하겠습니다.
- 생물다양성을 지키고 자원을 지속가능하게 이용하기 위해 관련 이슈, 문제를 임직원에게 공유하도록 하겠습니다. 또한 생물다양성에 대한 이해도 증진을 위해 임직원 및 이해관계자에게 교육, 정보 제공을 통하여 공감대를 형성하겠습니다.

녹색구매 정책/지속가능한 조달 정책

세아베스틸은 'For a Greener Tomorrow'라는 비전 아래 기후 변화를 적극적으로 대응하고 사람이 중심이 되는 ESG 경영을 실시하고 있습니다. ESG 관련 법규를 준수하며, 사회적 책임을 다하는 지속가능한 구매를 실천하는 것을 목적으로 하고 있습니다.

적용 범위

세아베스틸 모든 임직원 및 협력사에도 본 정책을 준수할 것을 권장합니다.

지속가능한 조달 정책

세아베스틸은 동반성장 이념을 바탕으로 상생을 위한 공급망 관리에 주력하며 공정 거래와 친사회적 구매정책을 추구하고 있습니다. 특히 급변하는 환경 속에서 본원적인 구매 경쟁력을 강화하여 공급망 자체 역량을 증대시키고, 공급망 내재화와 다변화로 공급 안정성을 확보하는 구매 전략을 추진해왔습니다. 나아가 지속가능한 구매 전략 기준을 마련하고 이를 통해 대외 환경에 유연하게 대응하는 시스템을 구축하여 구매 대응 능력을 더욱 고도화해 나가고 있습니다.

1. 동반성장 위한 공급망 관리:

공급망과 상생하는 지속가능한 구매 전략이 핵심입니다. 상생 지원책, 우수 공급사 선정 및 포상, 주기적인 대면 간담회 실시뿐 아니라, 비즈니스 파트너로서 더욱 성장할 수 있도록 교육, 각종 리스크 공동 대응 등 지원책을 넘어 컨설팅 개념까지 포함하여 공급망 관리를 진행하고 있습니다.

2. 친사회적 구매 정책:

세아베스틸은 친사회적인 구매 정책을 추구합니다. 분쟁 위험 소지가 있는 광물은 원산지를 집중 관리하여 리스크가 발생할 소지를 미연에 방지합니다. 나아가 ESG 기업이나 ISO 등 각종 인증 업체에게는 거래우대 혜택 제공 등 친사회적 구매 정책을 추진하고 있습니다.

3. 윤리경영 및 공정거래 추구:

세아베스틸은 윤리경영을 바탕으로 입찰부터 납품, 정산 등 모든 절차가 투명하게 관리될 수 있도록 공정거래에 책임과 노력을 다하고 있습니다. 핵심 파트너사는 모두 윤리 서약서를 공동으로 작성하여, 비윤리적인 거래 행위근절을 위해 노력하고 있습니다.

4. 공급망 안정성 확보:

급변하는 대외 환경 속에서 공급망 안전성을 확보하기 위해, 공급망 내재화와 다변화를 동시에 추진하고 있습니다. 원재료뿐 아니라 모든 품목의 공급망에 대한 선제적인 리스크를 관리하고 있습니다.

생물다양성 정책

세아창원특수강은 자연 생태계의 복원과 생물 다양성 보전의 중요성을 인지하고, 생물다양성에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해 노력합니다.

- 사업장과 주변의 환경 보호대상을 확인하고 그에 대한 영향을 평가하고 관련 법적요건을 준수한다. 사업활동이 생태계와 생물다양성에 부정적인 영향을 미치지 않는지 감시하는데 노력한다.
- 설비 신설, 변경 등의 생산활동을 수행함에 따라 발생할 수 있는 생물다양성 위협 요인을 사전에 검토하고, 부정적 요인을 최소화할 수 있도록 하여 자연환경의 지속가능성을 지킨다.
- 사업장 내에서는 생산에 사용하는 천연자원의 효율적인 활용을 통해 생태계 훼손을 줄인다. 천연자원을 대체할 수 있는 부산물 자원화 기술을 발굴하고 적극적으로 활용한다.
- 특히, 사업장과 인접하고 있는 마산만의 생태계 보전을 위해 해안은 물론 수중 정화활동에 지속적으로 참여한다.
- 다양한 환경교육 및 홍보활동을 통해 임직원들의 생물다양성 보호에 대한 이해를 높인다.

녹색구매 정책

세아창원특수강은 녹색구매를 통해 인체와 환경에 미치는 영향을 최소화하고, 유한한 자원을 효율적으로 사용하며, 쾌적한 환경 질을 창조하고, 인류의 지속적인 삶을 영위할 수 있도록 구매 초기단계에서부터 공급사 및 자재의 친환경성을 고려하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

세아창원특수강에게 적용되며 세아창원특수강과 거래하는 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

정의

‘녹색제품’이라 함은 「기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법」 제66조 제4항에 따른 제품으로 사용단계에서 환경영향을 최소화하고, 환경복원비용을 절감함으로써 사회적 비용을 최소화할 수 있는 제품이다.

1. [저탄소 녹색성장 기본법] 제2조 제5호에 따른 에너지·자원의 투입과 온실가스 및 오염물질의 발생을 최소화하는 제품
2. (환경표지제품) 「환경기술 및 환경산업 지원법」 제 17조 제1항에 따라 같은 용도의 다른 제품에 비해 제품의 환경성을 개선한 제품
3. (우수재활용(GR)제품) 「자원의 절약과 재활용촉진에 관한 법률」 제33조 및 「산업기술혁신 촉진법」 제 15조에 따라 재활용제품의 품질인증 대상품목으로 인증을 받은 제품
4. (저탄소인증제품) 「녹색제품 구매촉진에 관한 법률」 제2조의 2 제1의 2호에 따라 온실가스 배출량을 줄인 제품
5. 외국의 환경 Label 획득 등 기타 친환경성이 인정되는 물품

인권경영방침

세아베스틸지주는 글로벌 철강 제조전문 기업으로서, '정직'을 최우선 가치로 삼아 경영활동 전반에서 임직원 파트너, 고객 등 함께하는 모든 이해관계자들의 인권을 소중히 생각하고 이들과 함께 풍부한 가치를 창조하며 보다 '세상을 아름답게' 하는 기업이 되고자 합니다. 세아베스틸지주는 각 국가 및 지역의 법규를 준수하고, 세계인권선언, OECD 다국적기업 가이드라인, UN 아동권리협약, 국제노동기구 핵심협약 등 국제 인권원칙과 규범을 지지하며, 이의 실천을 위하여 내·외부 소통과 고충 처리, 구제 절차를 포함하는 인권 경영 정책을 수립 및 운영합니다. 이는 세아베스틸지주의 국내·외 전 사업장에 적용되며, 공동의 이해 및 전사적인 실천을 위하여 다음과 같이 인권경영현장을 선언합니다.

제1조 인권경영 체제의 구축:

세아베스틸지주는 모든 임직원과 이해관계자를 인간으로서 존중하고, 정신적 또는 신체적으로 인권을 침해하는 그 어떠한 행위도 발생하지 않도록 정기적인 인권 교육을 실시하며, 윤리경영사무국을 통하여 인권 침해에 대한 모니터링 및 고충처리 절차를 이행한다.

제2조 고용 차별금지:

세아베스틸지주는 채용, 승진, 보상, 교육 기회의 제공 등 인사제도 운영에 있어, 성별, 국적, 종교, 사회적 신분, 인종 연령, 학력, 장애, 성 정체성 등을 이유로 부당하게 차별하지 않는다.

제3조 결사 및 단체교섭의 자유 보장:

세아베스틸지주는 건전한 조직문화 배양을 위해 회사와 임직원간 자유로운 의사소통을 장려하고, 노동조합 가입 및 단체교섭을 보장하며, 노동조합 활동 등을 이유로 부당한 불이익을 주지 않는다.

제4조 강제노동의 금지:

세아베스틸지주는 폭행, 협박, 감금 등 정신적 또는 신체적 자유를 부당하게 구속하여 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 임직원에게 신분증이나 다른 중요한 개인 정보의 양도를 요구하지 않는다.

제5조 아동노동의 금지:

세아베스틸지주는 국가 및 지역의 법규에서 정한 최저 고용 연령 기준을 준수하며, 연소자를 인체에 유해하고 위험한 근로환경에 노출시키지 않는다.

제6조 산업안전 보장:

세아베스틸지주는 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 국가 및 지역의 법규가 요구하는 보건 및 안전 기준을 철저히 준수한다. 또한 법적 요구사항을 반영한 정기 교육을 실시하고 임직원의 안전의식을 고양한다.

제7조 책임있는 공급망 관리:

세아베스틸지주는 계열사와 협력업체에 인권경영현장의 가치와 원칙을 공유하도록 노력하고, 이에 위반되는 사항이 발생 시 거래중지 등 필요한 조치를 취할 수 있다.

제8조 현지주민의 인권보호:

세아베스틸지주는 사업장의 잠재적인 사회 및 환경적 영향으로 인한 지역사회의 변화를 관리하고 인권을 보호한다. 사업장 인근 지역 및 주민에 미칠 수 있는 잠재적인 영향에 대한 우려를 제기하고 문제를 해결할 수 있도록 지역사회의 의견을 경청하고 기업 활동에 반영하고자 노력한다.

제9조 환경권 보호:

세아베스틸지주는 국내뿐만 아니라 해외사업, 협력사, 지역사회에 이르기까지 환경보전을 위한 활동을 지속적으로 전개하고 독려한다.

안전보건 정책

세아베스틸은 안전보건 경영방침을 달성하기 위해 안전보건 관리체계를 지속 개선하고 유지 관리함으로써 산업재해 근절 및 중대재해 제로(ZERO)를 달성하는 것을 목적으로 합니다.

적용 범위

세아베스틸의 전체 임직원과 당사를 대신하여 업무를 수행하는 모든 인원에게 적용합니다. 또한 당사와 거래하는 협력사 및 이해관계자에게 본 정책의 내용을 준수할 것을 원칙으로 합니다.

안전보건 경영방침

세아베스틸은 안전보건을 기업 활동의 최우선으로 하고 특수강, 대형 단조품, 자동차용 부품의 생산, 사용, 폐기과정에서 발생될 수 있는 인명 및 재산손실을 최소화하여 인간·자연·기업이 조화를 이루기 위해 지속적으로 개선합니다.

1. 안전보건 법규와 국제 협약 등 국내·외 요구 사항을 성실히 준수함은 물론 엄격한 자체 관리 기준을 설정하여 규제에 사전 대응한다.
2. 우리는 안전보건 규정 및 경영방침을 이해하고 준수하며, 안전보건 목표를 설정하고 지속적 개선활동의 결과를 평가할 수 있는 기반체계를 구축한다.
3. 사고예방과 비상사태 발생시 그 피해를 최소화하여 인명과 재산의 손실이 없도록 하기 위해 안전보건 관리체계를 구축, 이행함으로써 무사고·무재해 사업장을 목표로 하고 종업원의 건강증진에 노력한다.
4. 기본과 원칙을 지키는 기업문화를 기반으로 하여 구성원들의 의견수렴 및 정보제공을 위한 의사소통 체계를 구축함으로써 안전보건 경영활동에 대한 투명성을 확보한다.
5. 구성원들의 안전을 위해 적극적으로 지원하며 안전보건 리스크를 지속적으로 발굴하여 개선한다.

전 임직원 및 당사를 대신하여 업무를 수행하는 모든 인원은 안전보건 경영방침을 숙지하고 실천에 적극 참여하도록 하며, 지속적 개선활동을 통하여 최적의 안전보건 관리체계가 유지될 수 있도록 최선의 노력을 경주합니다.

안전보건 정책

원칙

1. 안전

안전을 최우선 원칙으로 하여 사업이 수반되는 모든 행위에 대해 위험요인을 파악하고 개선하여 인명피해를 최소화한다.

2. 보건

임직원 및 이해관계자의 건강 증진을 목표로 하여 질병 예방을 위한 다양한 검진 및 치료 인프라를 제공하며 생활습관 개선 및 심리 안정화를 위한 제도를 적극 운영하여 개인 건강에 도움이 되도록 한다.

관리 체계

1. 목표

안전사고 근절이라는 슬로건 하에 매년 전년대비 산업재해 50% 감소, 중대재해 발생 제로라는 목표를 설정 하였습니다.

2. 안전보건 조직

총 2개 사업장(군산/창녕)에 안전 조직을 구성하여 안전보건 관리체계를 구축 관리하고 있으며 2022년 1월 대표이사 직속의 안전경영팀이 신설되어 안전보건 총괄 컨트롤 타워 역할을 수행하고 있습니다. 또한 사업장 내 상시 안전 점검 및 개선활동을 위해 안전문화개선추진단, 협력업체 안전 감독관, 안전 지킴이라는 조직을 신설 운영하고 있습니다.

3. 시스템

근로자 및 이해관계자의 안전과 건강증 진을 위한 좀 더 객관적인 관리체계를 구축하기 위해 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 취득하였고 이를 바탕으로 체계적인 안전보건 시스템을 유지하고 있습니다.

4. 안전 관리체계

1) 유해 위험성 파악 및 개선

사업장 내외에 존재하는 유해 위험요소를 상시 파악하고 즉시 개선하는 체계를 구축하고 있습니다.

-상시 안전점검 체계 확립

- 안전 전담조직별로 역할을 구분하여 사업장 전체 상시 점검 활동 실시
- 경영책임자 안전점검, 노사/원하청 합동 안전점검, 안전 점검의 날 운영

-불안전 상태/행동 개선 강화

- 불안전 상태에 대한 즉시조치 프로세스를 도입하여 개선 실행력 제고
- 불안전 행동에 대한 상시 점검 및 개선 조치 활성화

- 위험성 평가 실행력 제고

- 위험성 평가 인식 개선 및 참여를 확대하여 실질적인 개선 대책 수립
- 행동 중심, 비정형 작업의 평가 확대를 통해 위험성 발굴 개선 조치 강화

2) 안전보건 소통 및 관리 강화

구성원의 안전보건 의견 수렴을 강화하고 이해관계자와의 안전보건 상생협력을 위해 노력하고 있습니다.

- 안전보건 의견 개선 및 청취 제도 마련
 - 매월 전사 안전 통합 협의회를 실시하여 공식적으로 안전보건 의견이 개선되고 개선방안까지 수립되도록 운영
 - 단위별 안전보건 협의체를 활성화하며 주기적으로 Survey 실시
- 안전보건 상생협력
 - 안전보건 협의체를 활성화하여 협력사, 이해관계자 의견 수렴 강화
 - 안전보건을 위한 교육 및 인프라 제공

3) 안전 기술 및 시스템 고도화

- 데이터 기반 선제적 안전관리 기술 도입
 - Everguard* 안전솔루션을 도입하여 데이터 기반 불안전 행동 제어, 안전사고 예방 모니터링 등의 선제적 안전관리 시행
- 통합 안전보건 관리시스템 구축
 - 전사 통합 안전보건 SHE시스템 도입을 통한 안전보건 데이터 관리 강화
- 작업 안전 확보 기술 확대
 - 불안전 상태/활동 모니터링 기술 적용, 고위험작업 대체 기술 개발

4) 건강관리 인프라 강화

- 건강한 작업환경 조성
 - 유해인자 발굴을 위한 작업환경측정 실시, 질병 예방을 위한 보호구 적용
- 질병 조기발견 및 예방 체계 구축
 - 특수건강진단, 종합검진 등의 다양한 검진 인프라 제공
 - 신체 정보 상시 측정 시스템 구축 (비접촉 생체정보 측정 시스템)
 - 청력보존 프로그램, 근골격계 예방 활동 실시
- 정신 건강관리 고도화
 - 우울증, 직무 스트레스 등 심리 건강 관리 체계 구축

세아베스틸은 임직원 및 이해관계자의 안전을 최우선으로 하고 건강 증진을 위해 다양한 인적, 시스템적 인프라를 활용하여 관리체계를 운영하고 있습니다. 보다 안전하고, 건강하며, 쾌적한 사업장이 될 수 있도록 노력하고 있습니다.

*Everguard : 비전/인공지능 기술을 활용 사고위험 감지/경보 실시 솔루션

인권경영헌장

세아베스틸은 글로벌 철강 제조전문 기업으로서, '정직'을 최우선 가치로 삼아 경영활동 전반에서 임직원, 파트너, 고객 등 함께하는 모든 이해관계자들의 인권을 소중히 생각하고 이들과 함께 풍부한 가치를 창조하며, 보다 '세상을 아름답게' 하는 기업이 되고자 합니다.

세아베스틸은 각 국가 및 지역의 법규를 준수하고, 세계인권선언, OECD 다국적기업 가이드라인, UN 아동권리협약, 국제노동기구 핵심협약 등 국제 인권원칙과 규범을 지지하며, 이의 실천을 위하여 내·외부 소통과 고충 처리, 구제 절차를 포함하는 인권 경영 정책을 수립 및 운영합니다. 이는 세아베스틸의 국내·외 전 사업장에 적용되며, 공동의 이해 및 전사적인 실천을 위하여 다음과 같이 인권경영헌장을 선언합니다.

제1조 인권경영 체제의 구축:

세아베스틸은 모든 임직원과 이해관계자를 인간으로서 존중하고, 정신적 또는 신체적으로 인권을 침해하는 그 어떠한 행위도 발생하지 않도록 정기 적인 인권 교육을 실시하며, 윤리경영사무국을 통하여 인권 침해에 대한 모니터링 및 고충처리 절차를 이행한다.

제2조 고용 차별금지:

세아베스틸은 채용, 승진, 보상, 교육 기회의 제공 등 인사제도 운영에 있어, 성별, 국적, 종교, 사회적 신분, 인종, 연령, 학력, 장애, 성 정체성등을 이유로 부당하게 차별하지 않는다.

제3조 결사 및 단체교섭의 자유 보장:

세아베스틸은 건전한 조직문화 배양을 위해 회사와 임직원간 자유로운 의사소통을 장려하고, 노동조합 가입 및 단체교섭을 보장하며, 노동조합 활동 등을 이유로 부당한 불이익을 주지 않는다.

제4조 강제노동의 금지:

세아베스틸은 폭행, 협박, 감금 등 정신적 또는 신체적 자유를 부당하게 구속하여 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 임직원에게 신분증이나 다른 중요한 개인 정보의 양도를 요구하지 않는다.

제5조 아동노동의 금지:

세아베스틸은 국가 및 지역의 법규에서 정한 최저 고용 연령 기준을 준수하며, 연소자를 인체에 유해하고 위험한 근로환경에 노출시키지 않는다.

제6조 산업안전 보장:

세아베스틸은 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 국가 및 지역의 법규가 요구하는 보건 및 안전 기준을 철저히 준수한다. 또한 법적 요구사항을 반영한 정기 교육을 실시하고 임직원의 안전의식을 고양한다.

제7조 책임있는 공급망 관리:

세아베스틸은 사업회사와 협력업체에 인권경영헌장의 가치와 원칙을 공유하도록 노력하고, 이에 위반되는 사항이 발생 시 거래중지 등 필요한 조치를 취할 수 있다.

제8조 현지주민의 인권보호:

세아베스틸은 사업장의 잠재적인 사회 및 환경적 영향으로 인한 지역사회의 변화를 관리하고 인권을 보호한다. 사업장 인근 지역 및 주민에 미칠 수 있는 잠재적인 영향에 대한 우려를 제기하고 문제를 해결할 수 있도록 지역사회의 의견을 경청하고 기업 활동에 반영하고자 노력한다.

제9조 환경권 보호:

세아베스틸은 국내뿐만 아니라 해외사업, 협력사, 지역사회에 이르기까지 환경보전을 위한 활동을 지속적으로 전개하고 독려한다.

제10조 고객 인권 보호:

세아베스틸 모든 임직원은 제품과 서비스 제공 시 고객의 생명, 건강, 재산 보호를 최우선으로 하며, 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위하여 최선의 조치를 취한다.

제11조 직장 내 괴롭힘 및 갑질 방지:

세아베스틸의 임직원은 다른 직원의 업무를 방해할 수 있는 괴롭힘 또는 공격적인 행동을 하지 않으며, 직원에게 관련 법령과 회사의 규정 및 프로세스에 위반되거나 업무와 무관한 작업을 수행하도록 부당한 지시를 하지 않는다.

제12조 개인정보 보호:

세아베스틸은 국가 및 지역의 법규에 의거하여 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 보호하고, 당사자의 사전 승인 없이 정보를 이용하거나 다른 용도로 사용하지 않는다. 또한 진실한 정보를 알리며, 허위정보를 제공하지 않는다.

제13조 적법한 근로시간 및 근로조건 준수:

세아베스틸은 국가 및 지역의 법규에서 지정한 근로시간을 철저히 준수하고 최저 임금을 보장하여 사회 보험 가입, 휴게시간 및 휴가 제공 등 노동 관계 법규를 준수한다.

다양성, 포용성 및 형평성/공정성 정책

세아베스틸은 다양성을 갖춘 인재와 포용적인 조직문화, 모든 임직원에게 공정하고 평등한 정책 수행이 지속가능한 성장의 바탕이라고 생각하고 있습니다. 성별, 인종, 국적, 장애 여부 등에 대한 차별을 금지하고, 다양성과 문화적 차이를 인정하고 배려함으로써, 모든 구성원이 행복하게 일할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

1. 균등 채용

세아베스틸은 다양한 인재를 포용하기 위해 성별, 인종, 국적, 문화적 배경, 연령 등을 이유로 부당하게 차별하지 않습니다. 해당 분야 직무 전문성을 갖춘 인원이라면 차별없이 세아베스틸의 일원이 될 수 있습니다. 객관적 검증을 위하여 자기소개서 블라인드 검토 및 AI 인적성을 도입/운영중이며, 면접관 사전 교육을 통하여 채용 전형 과정에서 차별이 발생하지 않도록 예방하고 있습니다.

2. 균등 대우

세아베스틸은 성별, 신앙 또는 사회적 신분을 이유로 근로조건에 대하여 차별대우를 받지 아니하며 그 능력에 따라 모든 기회를 균등히 부여 받음을 취업규칙에 명시하고 있습니다. 모든 직원에게 동등한 교육, 평가, 보상의 기회를 부여하고 있습니다.

3. 차별/괴롭힘 금지

세아베스틸은 세아그룹 3대 무관용 원칙을 적용하여 직장 내 괴롭힘, 직장 내 성희롱, 직장 내 폭력행위에 대한 예방/대응 정책을 통일적으로 시행 중이며, 상시 신고 체계를 구축하고 있습니다. 매년 전 임직원을 대상으로 법정 교육을 실시하며 차별/괴롭힘에 대한 경감식을 심어주고 있습니다. 더불어, 임직원 심리 상담 프로그램 무료 지원을 통하여 직원들의 건강한 직장생활을 독려하고 있습니다.

책임광물 정책

세아베스틸은 분쟁지역에서 생산하는 산업용 광물을 제품에 사용하지 않는 것을 원칙으로 삼고 있습니다. 세아베스틸에서 실제로 생산하는 모든 특수강 및 대형단조 제품에는 분쟁광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금) 사용을 금지하여, 분쟁의 자금줄이 되지 않도록 하는 동시에 인권을 존중하고 환경을 보호하는 방식으로 채굴된 '책임광물'만을 사용한다는 세아베스틸의 의지를 표명하고, 이를 실현해 나가기 위한 기본원칙과 실행방안을 제시하는 것을 목적으로 하고 있습니다.

적용 범위

세아베스틸은 모든 임직원 및 협력사에도 본 정책을 준수할 것을 권장합니다. 나아가 세아베스틸 협력사는 그들이 거래하는 모든 협력업체에도 본 정책을 준수하도록 권장하는 것을 기대하고 있습니다.

책임광물 정책

- 책임광물(3TG) : 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금
- 분쟁지역(10개국) : DR콩고, 콩고, 남수단, 르완다, 브룬디, 우간다, 잠비아, 앙골라, 탄자니아, 중앙아프리카

1. 구매방침과 협력회사 행동강령 및 구매 표준 계약서에 불법 채굴 원자재 사용 금지 조항을 포함시켰습니다. 또한 실사(Due Diligence), 보고, 제련소 대상 협의 등 CFSI(Conflict-Free Sourcing Initiative) 활동에 참여하고 있으며, 분쟁광물 미사용 확인서 수령 등 생산하는 제품에 책임광물이 첨가되지 않도록 관리하고 있습니다.
2. 분쟁지역 광물 채굴로 인한 인권 침해나 환경 파괴를 심각한 문제로 인식하고 있습니다. 이에 책임광물 관련 법규를 준수하며, 사회적 책임을 다하기 위해 책임광물 관리 프로세스를 지속적으로 개선하고 있습니다.

Process 체계

1. 책임광물 관련 정책 및 시스템 반영
2. 기업 이해관계자에 대한 리스크 평가
3. 리스크 식별 해결 방안 마련
4. 해결 방안 및 실행에 대한 감독
5. 공급사 실사 및 의사소통

공급망 정책

세아베스틸은 공급사들이 안전한 작업환경을 구축하고, 근로자에 대한 존중과 존엄성을 보장하며, 환경 친화적이고 윤리적인 기업운영을 하도록 기본적인 사항을 규정하고 있습니다.

적용 범위

세아베스틸은 세아베스틸 모든 임직원 및 협력사에도 본 정책을 준수할 것을 권장합니다. 더 나아가 세아베스틸 협력사는 그들이 거래하는 모든 협력업체에도 본 정책을 준수하도록 권장하는 것을 기대하고 있습니다.

공급사 행동규범과 원칙

세아베스틸은 다음과 같이 노동인권, 안전·보건 책임, 환경, 윤리·공정거래 4가지 테마를 중심으로 새로운 가치를 창출하고 지속가능경영을 통해 '내일의 세상도 아름답게' 바꾸어 나가려 합니다

1. 노동 인권

1) 공급사는 사업 활동에 있어 노동자의 기본 인권을 존중해야 하며, 안전하고 건강한 노동 환경을 조성하기 위해 다음 사항을 준수해야 합니다.

- 강제 노동 금지
- 아동 노동 금지
- 법적 급여·수당 지급, 급여 공제 관련 법률 준수
- 법정 최장 근무 시간 준수
- 공정한 대우, 모든 형태의 차별 금지, 다양한 포용

2. 안전·보건 책임

1) 공급사는 근로자에게 건강하고 안전한 근무 환경을 제공하기 위해 다음의 안전·보건 관리 요구사항을 사업 영역 전반에 적용해야 합니다.

- 사업 국가별 안전보건 관련 법률 준수 및 인허가 취득
- 산업재해, 질병 예방을 위한 안전 진단 및 위험성 평가와 관리
- 자연재해, 화재, 안전사고에 대응할 수 있는 계획 수립
- 안전한 근로환경 제공을 위한 깨끗한 음식, 위생, 휴게시설 확보
- 근로자 대상 적절한 안전보건 교육 실시

3. 환경

1) 공급사는 환경에 대한 책임을 인식하고, 모든 사업 활동 과정에서 발생할 수 있는 환경에 부정적 영향을 최소화하기 위해 다음과 같이 노력해야 합니다.

- 의무 환경 인허가 사항을 취득 및 유지, 최근 개정사항 상시 반영
- 친환경 공정 개선을 통한 오염원 저감과 자원 이용 효율 극대화
- 유해 화학물질 위해 예방을 위한 안전관리 체계 구축 및 운영
- 폐기물·폐수 배출 관리 시스템 구축 및 상시 모니터링
- 대기오염 배출 관리 시스템 구축 및 상시 모니터링
- 에너지 소비량 및 온실가스 배출 관리 시스템 구축 및 상시 모니터링

4. 윤리·공정거래

1) 공급사는 사회적 책임과 지속 가능한 성장을 위해 아래 사항을 준수해야 합니다.

- 모든 사업활동에서 비윤리적 범죄 행위(뇌물 수수, 부당 이득 등) 금지
- 공정 거래관련 법 준수 및 경영 투명성 제고를 위한 사실에 기반한 거래 정보 공개
- 업무 중 알게 된 세아베스틸의 지적재산권 및 업무 관계자의 개인정보 적극적인 보호
- 품질안전 관리를 통한 고객가치 창출

다양성, 포용성 및 형평성/공정성 정책

세아창원특수강은 다양성을 갖춘 인재와 포용적인 조직문화, 모든 임직원에게 공정하고 평등한 정책 수행이 지속가능한 성장의 바탕이라고 생각하고 있습니다. 성별, 인종, 국적, 장애 여부 등에 대한 차별을 금지하고, 다양성과 문화적 차이를 인정하고 배려함으로써, 모든 구성원이 행복하게 일할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

1. 균등 채용

세아창원특수강은 다양한 인재를 포용하기 위해 성별, 인종, 국적, 문화적 배경, 연령 등을 이유로 부당하게 차별하지 않습니다. 해당 분야 직무 전문성을 갖춘 인원이라면 차별없이 세아창원특수강의 일원이 될 수 있습니다. 객관적 검증을 위하여 자기소개서 블라인드 검토 및 AI 인적성을 도입/운영 중이며, 면접관 사전 교육을 통하여 채용 전형 과정에서 차별이 발생하지 않도록 예방하고 있습니다.

2. 균등 대우

세아창원특수강은 성별, 신앙 또는 사회적 신분을 이유로 근로조건에 대하여 차별대우를 받지 아니하며 그 능력에 따라 모든 기회를 균등히 부여 받음을 취업규칙에 명시하고 있습니다. 모든 직원에게 동등한 교육, 평가, 보상의 기회를 부여하고 있습니다.

3. 차별/괴롭힘 금지

세아창원특수강은 세아그룹 3대 무관용 원칙을 적용하여 직장 내 괴롭힘, 직장 내 성희롱, 직장 내 폭력행위에 대한 예방/대응 정책을 통일적으로 시행 중이며, 상시 신고 체계를 구축하고 있습니다. 매년 전 임직원을 대상으로 법정 교육을 실시하며 차별/괴롭힘에 대한 경감식을 심어주고 있습니다. 더불어, 임직원 심리 상담 프로그램 무료 지원을 통하여 직원들의 건강한 직장생활을 독려하고 있습니다.

공급망 정책

세아창원특수강은 다양성을 갖춘 인재와 포용적인 조직문화, 모든 임직원에게 공정하고 평등한 정책 수행이 지속가능한 성장의 바탕이라고 생각하고 있습니다. 성별, 인종, 국적, 장애 여부 등에 대한 차별을 금지하고, 다양성과 문화적 차이를 인정하고 배려함으로써, 모든 구성원이 행복하게 일할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

1. 적용범위

세아창원특수강에게 적용되며 세아창원특수강과 거래하는 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

2. 공급망 관리 전략

• 공정·투명·윤리 구매 실천

거래를 원하는 공급사들에게 공정한 기회를 부여하고 상호 신뢰를 기반으로 공정한 거래질서 확립을 위해 노력하고 있습니다. 또한 공정거래 관련법규를 준수하며 경쟁사와의 담합 및 부당한 내부거래 방지를 위해 상시 모니터링을 실시함으로써 공정구매를 실천해 나가고 있습니다. 공급사로부터의 모든 유형의 부패행위, 금품요구, 부정청탁 행위를 근절하기 위해 윤리경영 리스크 자가식별 및 자체평가를 실시하여 윤리적 기업문화 정착에 노력하고 있습니다. 또한 비윤리적 행위나 법 위반 가능성이 있는 행위를 익명으로 제보할 수 있는 내·외부적 신고제도를 마련하여 신고사항에 대한 투명한 조사와 적절한 조치를 취하고 있습니다.

• 순환자원 및 ESG 구매 실현

세아창원특수강은 STS/철 스크랩을 주원료로 사용하여 철강 제품을 생산하고 있어 기존에도 탄소저감에 공헌하여 왔으나 더 나아가 당사 생산 제품을 가공하고 발생한 고객사의 스크랩을 적극적으로 회수하고 재활용하는 순환자원 공급망 강화도 추진하고 있습니다. 그 외 기존 버려지고 폐기되던 각종 부산물의 재활용 사용 기술의 개발 및 저탄소/저원가 기술개발을 통해 ESG 구매 실천에 노력하고 있습니다

• 구매 경쟁력 강화

급변하는 대외 환경 속에서 공급망 안정성을 확보하기 위해 공급사 다변화와 원재료 및 모든 품목의 공급망에 대한 선제적인 리스크를 관리하고 있습니다. 데이터를 활용한 가격 예측으로 전략 구매를 강화하고, 신규 공급처 발굴 및 신규 품목 공동 개발 등을 통해 구매 경쟁력 강화에 노력하고 있습니다. 기존 구매 조직 기반으로 프로젝트 TFT, 매트릭스 조직 등 유연한 조직 운영을 병행하여 대외 환경 변화나 주요 문제 해결에 집중적으로 대응할 수 있는 구매 전략을 추진하고 있습니다.

3. 공급망 ESG 리스크 관리

세아창원특수강은 공급망 리스크를 관리하기 위해 관리 절차서 또는 수립된 추진계획에 따라 공급사 등록 평가, 공급사 정기 평가를 실시하고 있습니다. 향후 지속가능한 공급망 체계를 구축하기 위해 상시 Risk 관리 체계를 보완하여 공급망 ESG 관리를 추진하도록 하겠습니다.

• 공급사 등록

세아창원특수강은 거래를 원하는 공급사에는 상시 등록 신청 기회를 부여하고 있으며 공급사 관리 규정에 따라 사전에 자격 심사를 실시하여 공급사를 선정하고 있습니다. 또한 현장방문을 통한 실태조사를 실시하고 필요한 경우 품질 Test를 통해 우수한 신규 공급사를 등록하고 있습니다.

• 공급사 평가

세아창원특수강은 공급사의 지속가능성을 평가하기 위해 구매 품목별 특성을 고려하여 분기 또는 연간 단위로 공급사 정기평가를 실시하고 있습니다. 평가 결과에 매년 우수 공급사를 선정 시상하고 있으며 평가가 미진한 공급사에는 공급해지 또는 부족한 부분에 대해 개선을 유도하는 정책을 시행 중입니다. 평가 결과에 따라 공급사의 강약점을 피드백하고 주기적 ESG 평가를 실시하여 ESG 리스크를 지속적으로 관리하도록 하겠습니다.

• 상시 Risk 관리

세아창원특수강은 비윤리, 안전사고 등 ESG에 심각한 리스크가 발생할 수 있는 상황을 사전에 예방하기 위한 공급망 리스크 관리 및 모니터링을 실시하고 있습니다. 모니터링을 통해 확인된 사항에 대해서는 투명한 조사 및 사실 확인을 통해 공급사 거래 중단 등 다양한 제재조치를 실시 하고 있습니다. 향후 인권, 환경, 제품안전 등에 미치는 부정적 영향을 파악하고 이를 방지하기 위한 리스크 관리를 강화, 확대해 나가도록 하겠습니다.

공급사 행동규범

1. 직원의 기본 인권 존중

공급사는 직원의 인권을 보호하고 존중하며 공정하게 대우하여야 한다.

• 자발적 취업

모든 근무와 작업은 자발적이며 직원은 합리적인 수준의 이직 통보를 한 후 자유로이 퇴직할 수 있어야 한다. 공급사는 직원에게 고용을 조건으로 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 노동허가증의 양도를 강요할 수 없다.

• 아동근로 금지

공급사는 국제노동기구(ILO)의 제138호 최저연령협약 및 자국의 최저고용연령규정을 준수해야 한다. 즉, 공급사는 15세(국제노동기구(ILO) 제138호 최저연령협약의 예외대상인 개발도상국의 경우에는 14세) 미만이거나 자국 법령상 규정된 최저고용연령 미만의 직원을 고용하지 말아야 한다. 작업장 견습생 제도 이용에 있어서는 모든 법률과 규정을 준수하여야 한다. 18세 미만 연령의 근로자들은 안전과 보건 면에서 위험한 일을 수행하여서는 안 된다.

• 차별금지

고용과 승진, 보상, 연수기회와 같은 고용 관행에 있어, 인종, 피부색, 종교, 성, 성적취향, 나이, 건강상태, 정치적 견해, 국적, 민족, 결혼여부에 근거해서 차별을 두지 않고 평등하게 대우하여야 한다.

• 근무시간

긴급상황을 제외하고 근무시간은 시간외 근무를 포함하여 법이 정한 근무시간 요건을 준수하여야 한다. 모든 시간외 근무는 자발적이어야 하며 적절한 수준에서 수당으로 보상해야 한다.

• 임금

직원에게 지급하는 대가는 최저임금, 시간외수당 등 법으로 정해진 복리후생 등을 포함하여 해당되는 모든 임금 관련 법을 준수하여야 한다.

• 인도적 대우

직원에 대한 성희롱, 성적 학대, 체벌, 정신적 또는 신체적 강압, 욕설을 포함한 거칠고 비인도적인 대우가 있어서는 안되며, 또한 그러한 대우를 하겠다는 협박도 있어서는 안 된다.

2. 안전 및 보건

공급사는 직원들에게 안전하고 건강한 작업환경을 제공하고 잠재적 안전 위험요소에 노출되는 것을 방지하기 위하여 적절한 조치를 취해야 한다.

• 작업환경

생산이 진행되거나 업무가 수행되는 모든 작업장은 안전하고 건강하게 관리하도록 관련된 법, 규정, 지시를 준수하여야 한다. 이를 위해 공인된 안전관리시스템을 이행하도록 노력해야 하고, 작업장에 모든 직원들을 위한 안전하고 이용 가능한 음용수와 청결하고 위생적인 화장실을 제공해야 하며, 화재 및 긴급상황 대응시스템, 적절한 조명과 환기 등과 같은 최소한의 안전 및 편의시설을 구비하여야 한다.

• 산업안전

적절한 설계, 엔지니어링 및 행정적 통제, 예방 정비, 안전한 작업절차를 통해 직원들이 잠재적 안전 위험요소(예, 전기 및 기타 에너지원, 화재, 차량, 추락위험)에 노출되지 않도록 하여야 한다. 이러한 수단으로 위험 요소들을 충분히 통제할 수 없는 경우에는 근로자에게 적절한 개인 보호구를 제공해야 한다.

3. 환경

공급사는 환경보호에 관한 법률 및 규정을 준수해야 하며 환경보호가 기업의 기본적인 사회적 책무임을 인식하여야 한다. 제조공정에 있어 공공의 보건과 안전을 지키는 한편, 지역사회 환경과 천연자원에 미치는 부정적인 효과는 최소화하여야 한다.

- 유해물질환경오염 가능성이 있는 화학 및 기타 물질을 확실히 파악해야 하고, 안전한 취급, 이동, 저장, 사용, 재활용 또는 재사용과 확실한 폐기를 보증하도록 관리해야 한다.
- 폐수, 고형폐기물 및 대기오염설비가동, 산업공정 및 위생 시설에서 발생하는 폐수와 고형폐기물, 휘발성 유기 화학물질, 연무제, 부식제, 미립분말, 오존층 파괴물질 및 공정에서 생긴 연소부산물은 배출하거나 폐기하기에 앞서 반드시 특성을 파악하고 법에서 허용하는 범위 내에서 제어 및 처리해야 한다.
- 오염 방지 및 자원 사용 저감생산, 유지 및 설비 공정의 변경, 원료 대체, 보존, 재료의 재활용 및 재사용 등 개선하려는 노력을 통해 폐수와 폐에너지 포함 모든 형태의 폐기물을 근본적으로 감소시키거나 제거해야 한다.

4. 윤리 및 공정거래

사회적 책임을 충족하고 지속가능한 성장을 위해 세아창원특수강과 공급사는 아래 사항을 준수하여야 한다.

• 비즈니스 청렴성

모든 형태의 거래에 있어 최고 수준의 청렴성을 유지하여야 하며 부패, 강요, 공갈, 횡령 등 부적절한 행위는 엄격히 금지된다.

• 공정거래 준수

공급사는 공정거래와 관련한 제 법규와 규정을 준수하여야 하며, 불공정한 거래관행 등 공정한 거래질서를 저해하는 행위를 하여서는 아니된다.

보복금지 : 도급인은 수급인의 불공정거래에 대한 신고나 하도급 거래관련 분쟁조정 협의 및 계약내용에 대한 이의제기 등의 이유로 거래단절 및 불합리한 제재조치 등 수급인에게 불이익을 주는 일체의 보복행위를 하지 않는다. 공급사 방문/현장실사 사전 협의 : 공급사 방문전 서면 또는 전자적 형태로 방문일정을 통보하여 확인을 받아야 한다.

• 신뢰문화 구축

공급사는 세아창원특수강 구성원, 경쟁사 등 이해관계자를 비방할 목적으로 공연히 허위의 사실을 적시하여 타인 혹은 타사의 명예를 훼손하는 행위 등 세아창원특수강 공급망 전체의 신뢰를 저해하는 행위를 하여서는 아니 된다.

5. 영업비밀 및 지적재산 보호

세아창원특수강의 사전 동의없이 제3자에게 누설, 제공하여서는 아니 된다.

- 대외비 정보의 관리와 보호세아창원특수강에 제품과 서비스를 공급하는 과정에서 취득한 기술자료, 정보 및 지적재산은 세아창원특수강이 허용한 범위 내에서만 사용해야 하며 적극 보호하여야 한다.
- 지적재산 보호세아창원특수강에 제품 및 서비스를 공급함에 있어 타인의 특허, 소프트웨어, 디자인, 상표와 같은 지적재산을 침해하거나 불법적으로 사용하지 않아야 한다.

6. 품질경영

공급사는 최고 품질의 제품과 서비스를 세아창원특수강에 제공함으로써 World Best Supply Chain 구현에 최선을 다한다.

- 품질관리공급사는 세아창원특수강이 세계 최고 수준의 제품을 생산, 공급할 수 있도록 스스로 검증된 품질의 제품을 공급하는데 노력하여야 한다.
- 변경관 리공 급사는 설비, 재료, 작 업방 법의 변경 등으로 품 질에 영향을 미치는 요인 발생시 세아창원특수강에 이를 사전에 고지하고 불량발생을 미연에 방지하여야 한다.
- 공급사 상호간 품질관리공급사는 자신과 거래 중인 다른 공급사에 대한 기술 및 품질지원을 통해 당해 공급사의 제품 및 서비스 품질확보에 이바지 한다.

7. 상생협력과 사회공헌

공급사는 상생협력 및 사회공헌 활동을 통해 건전한 기업생태계 조성은 물론 지역사회 발전을 위한 경제 활동을 수행하는데 적극 참여하여야 한다.

• 상생협력

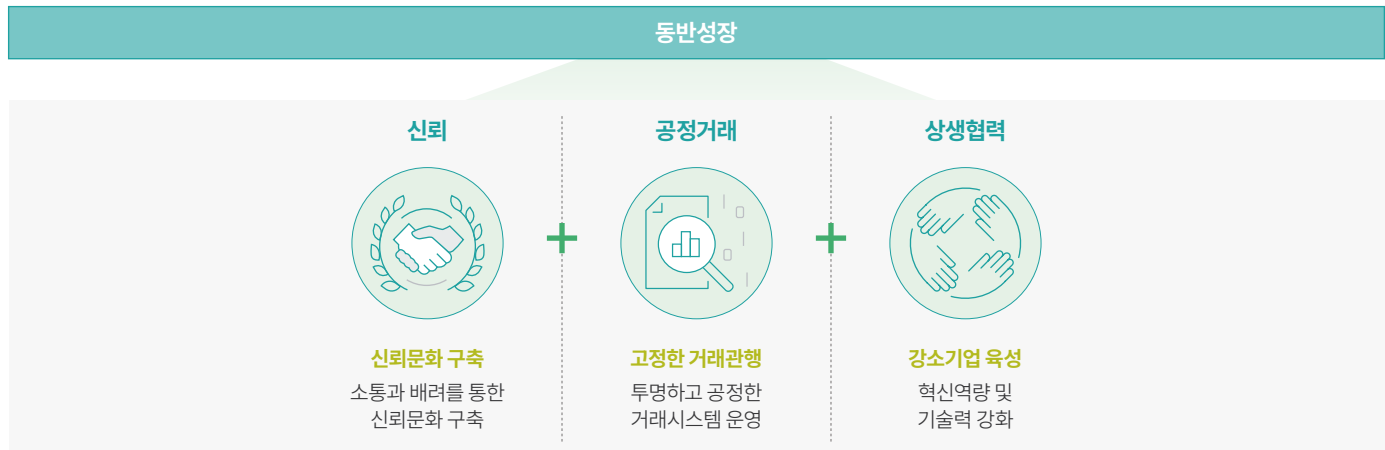
건전한 기업생태계의 조성을 위하여 상생협력 활동에 적극 동참함은 물론, 공급사와 거래하는 업체까지 상생협력을 확산하도록 최선을 다한다.

• 사회공헌

지속적인 고용창출과 지역사회 및 경제발전을 위한 사회공헌 활동을 적극 수행한다.

동반성장

세아창원특수강은 상호신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 공급사와 동반성장을 통해 함께 공존하는 기업 생태계를 구축하기 위하여 노력하고 있습니다.



1. 기본원칙

- 공정하고 투명한 거래관계 형성
- 단기적 수익보다 장기적인 경쟁력 향상 추구
- 상호 Win-Win이 가능한 협력
- 지속적인 실천

2. 실행방안

- 공급사의 권리를 존중하며 협력사와 거래가 상호존중과 동등한 관계 속에서 공정하게 이루어지도록 노력한다.
- 공급사와 상호 이익을 추구하고 공급사와 원활한 의사소통과 상호 협력을 통해 협력사가 우수한 품질의 제품과 수준 높은 서비스를 제공할 수 있도록 한다.
- 공급사에 대한 대금결제 환경 개선, 기술 및 금융지원을 통하여 안정적인 공급망이 구축되도록 노력하고 공급사가 공정거래와 관련된 법규와 규정을 준수하도록 지원한다.
- 기업 생태계의 전체적인 상생을 위해 동반성장 협력사의 범위를 지속적으로 확대한다.

책임광물 정책

세아창원특수강은 분쟁지역에서 생산하는 산업용 광물을 제품에 사용하지 않는 것을 원칙으로 삼고 있으며, 실제 생산하는 제품에는 분쟁광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금)이 이용되고 있지 않습니다.

1. 분쟁광물 정의

분쟁지역에서 생산되는 산업용 광물로 4대 광물을 분쟁광물로 명명하고 있습니다.

- 분쟁광물(3TG) : 주석(Tin), 탄탈륨(Tantalum), 텅스텐(Tungsten), 금(Gold)
- 분쟁지역(10개국) : DR콩고, 콩고, 남수단, 르완다, 브룬디, 우간다, 잠비아, 앙골라, 탄자니아, 중앙아프리카

2. 분쟁광물 규제

콩고민주공화국 등 분쟁지역 내에서 인권을 유린하고 있는 무장세력의 자금원을 차단하기 위해 분쟁광물의 사용을 금지하는 산업계 활동이 확산 중입니다.

- 미국 : 도드-프랭크 월가 개혁 및 소비자보호법 제정(2010.07)
- 유럽 : 2018년부터 분쟁광물 규제 시행 전망

3. 세아창원특수강 방침

세아창원특수강은 분쟁지역의 환경과 인권을 매우 심각한 윤리적 문제로 생각 하고 있으며, 콩고민주공화국과 그 주변국 등 10개국 분쟁지역에서 비윤리적으로 채굴되는 분쟁광물의 사용을 금지하고 있습니다. 이에 회사는 분쟁광물 관리 프로세스를 구축하여 당사에서 제조하는 제품에 분쟁지역의 분쟁광물이 첨가되지 않도록 관리하고 있습니다.

4. 분쟁광물 관리 프로세스

세아창원특수강은 2016년 제정된 구매방침과 협력회사 행동강령에 불법채굴 원자재 사용금지 조항을 포함시켰습니다. 또한 2016년 개정된 구매표준계약서(Master Purchase Agreement)에도 관련 내용을 포함해 세아창원특수강의 모든 협력회사가 이를 준수하도록 하고 있습니다.

세아창원특수강 국내·외 협력회사를 조사한 결과 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금이 포함된 부품/재료를 납품한 회사는 없는 것으로 확인되었습니다. 향후, 분쟁광물을 구입하거나 취급하는 협력회사가 파악되면 구매 실사(Due Diligence survey)를 진행할 예정이며 제련소 현황은 EICC의 조사양식(Conflict Minerals Reporting Template)을 활용하고 있습니다. 세아창원특수강은 분쟁지역 반군 소유의 광산에서 채취되는 3TG(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금)가 산업계에서 사용되지 않도록 하기 위해 다양한 노력을 기울 이고 있습니다. 더불어 분쟁광물 이슈에 효과적으로 대응하기 위해서는 산업계와의 협력이 필수적이라고 생각하고, 실사(Due Diligence), 보고, 제련소 대상 협의 등과 같은 CFSI(Conflict Free Sourcing Initiative) 활동에 적극적으로 참여하고 있습니다. 또한 분쟁에서 자유로운 광물 구매와 관련하여 이해관계자들이 요구하는 신뢰성과 투명성을 확보하기 위해 분쟁광물 관리 프로세스를 지속 개선하고 있습니다.

인권경영헌장

세아창원특수강은 글로벌 철강 제조전문 기업으로서, '정직'을 최우선 가치로 삼아 경영활동 전반에서 임직원, 파트너, 고객 등 함께하는 모든 이해관계자들의 인권을 소중히 생각하고 이들과 함께 풍부한 가치를 창조하며, 보다 '세상을 아름답게' 하는 기업이 되고자 합니다. 세아창원특수강은 각 국가 및 지역의 법규를 준수하고, 세계인권선언, OECD 다국적기업 가이드라인, UN 아동권리협약, 국제노동기구 핵심협약 등 국제 인권원칙과 규범을 지지하며, 이의 실천을 위하여 내·외부 소통과 고충 처리, 구제 절차를 포함하는 인권 경영 정책을 수립 및 운영합니다. 이는 세아창원특수강의 국내·외 전 사업장에 적용되며, 공동의 이해 및 전사적인 실천을 위하여 다음과 같이 인권경영헌장을 선언합니다.

제1조 인권경영 체제의 구축:

세아창원특수강은 모든 임직원과 이해관계자를 인간으로서 존중하고, 정신적 또는 신체적으로 인권을 침해하는 그 어떠한 행위도 발생하지 않도록 정기적인 인권 교육을 실시하며, 윤리경영사무국을 통하여 인권 침해에 대한 모니터링 및 고충처리 절차를 이행한다.

제2조 고용 차별금지:

세아창원특수강은 채용, 승진, 보상, 교육 기회의 제공 등 인사제도 운영에 있어, 성별, 국적, 종교, 사회적 신분, 인종, 연령, 학력, 장애, 성 정체성등을 이유로 부당하게 차별하지 않는다.

제3조 결사 및 단체교섭의 자유 보장:

세아창원특수강은 건전한 조직문화 배양을 위해 회사와 임직원간 자유로운 의사소통을 장려하고, 노동조합 가입 및 단체교섭을 보장하며, 노동조합 활동 등을 이유로 부당한 불이익을 주지 않는다.

제5조 아동노동의 금지:

세아창원특수강은 국가 및 지역의 법규에서 정한 최저 고용 연령 기준을 준수하며, 연소자를 인체에 유해하고 위험한 근로환경에 노출시키지 않는다.

제6조 산업안전 보장:

세아창원특수강은 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 국가 및 지역의 법규가 요구하는 보건 및 안전 기준을 철저히 준수한다. 또한 법적 요구사항을 반영한 정기 교육을 실시하고 임직원의 안전의식을 고양한다.

제7조 책임있는 공급망 관리:

세아창원특수강은 계열사와 협력업체에 인권경영헌장의 가치와 원칙을 공유하도록 노력하고, 이에 위반되는 사항이 발생 시 거래중지 등 필요한 조치를 취할 수 있다.

제8조 현지주민의 인권보호:

세아창원특수강은 사업장의 잠재적인 사회 및 환경적 영향으로 인한 지역사회의 변화를 관리하고 인권을 보호한다. 사업장 인근 지역 및 주민에 미칠 수 있는 잠재적인 영향에 대한 우려를 제기하고 문제를 해결할 수 있도록 지역사회의 의견을 경청하고 기업 활동에 반영하고자 노력한다.

제9조 환경권 보호:

세아창원특수강은 국내뿐만 아니라 해외사업, 협력사, 지역사회에 이르기까지 환경보전을 위한 활동을 지속적으로 전개하고 독려한다.

제10조 고객 인권 보호:

세아창원특수강 모든 임직원은 제품과 서비스 제공 시 고객의 생명, 건강, 재산 보호를 최우선으로 하며, 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위하여 최선의 조치를 취한다.

제11조 직장 내 괴롭힘 및 갑질 방지:

세아창원특수강의 임직원은 다른 직원의 업무를 방해할 수 있는 괴롭힘 또는 공격적인 행동을 하지 않으며, 직원에게 관련 법령과 회사의 규정 및 프로세스에 위반되거나 업무와 무관한 작업을 작업을 수행하도록 부당한 지시를 하지 않는다.

제12조 개인정보 보호:

세아창원특수강은 국가 및 지역의 법규에 의거하여 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 보호하고, 당사자의 사전 승인 없이 정보를 이용하거나 다른 용도로 사용하지 않는다. 또한 진실한 정보를 알리며, 허위정보를 제공하지 않는다.

제13조 적법한 근로시간 및 근로조건 준수:

세아창원특수강은 국가 및 지역의 법규에서 지정한 근로시간을 철저히 준수하고 최저 임금을 보장하여 사회 보험 가입, 휴게시간 및 휴가 제공 등 노동 관계 법규를 준수한다.

기업지배구조 정책

1. 기업의 지배구조 원칙과 정책의 운영방향 및 중점사항(경영 투명성, 건전성, 안정성 확보, 견제와 균형 추구 등)

당사는 기술력과 경쟁력을 갖춘 특수강 제품을 바탕으로 산업발전에 이바지하는 국내 제일의 특수강 전문회사로 성장 및 발전을 해왔습니다. 또한 철로써 세상을 아름답게 한다는 정신으로, '더불어 잘사는 가치'를 실현하는 기업이 되기 위해 다방면으로 노력하고 있습니다. 기본과 원칙을 준수하는 합리적인 기업문화를 바탕으로 직원, 고객, 협력사 그리고 지역사회 모두와 함께 성장할 수 있는 건실한 경영활동을 추구하고 있습니다. 이러한 당사의 경영철학을 실현하기 위하여 경영의 투명성, 건전성, 안정성을 갖춘 기업지배구조를 구축하는데 끊임없는 노력을 기울이고 있습니다.

경영의 투명성과 건전성 제고를 위하여, 회사의 이사회는 특정 이해관계에 치우치지 않고 경영진의 합리적 의사결정을 지원할 수 있도록 산업계, 학계, 회계분야의 풍부한 경험과 전문성을 가진 사외이사 4인과 사내이사 3인 총 7인으로 이사회를 구성하고 있습니다. 또한 이사회 내 별도의 전문위원회를 설치, 운영함으로써 이사회의 전문성과 효율성을 제고하고 있습니다.

2. 기업 고유의 지배구조 특징(사외이사 중심의 이사회 구성, 이사회 내 위원회 중심의 운영, 이사회 내 위원회의 전문성 강화 등)

사외이사 중심의 이사회 구성

당사의 이사회는 최고 상설 의사결정기구로서, 회사의 중요 의사결정 사항에 적극적으로 참여하고 대표이사 선임 및 해임의 권한을 가지고 있습니다. 현재 이사회는 총 7명으로 구성되어 있으며, 이 중 사외이사는 4명으로 전체 구성원 대비 57.1%를 차지하고 있습니다. 따라서 회사는 상법 제383조 및 제542조의8에서 요구하는 이사회 중 과반수 이상이 사외이사로 구성되어야 하는 조항을 준수하고 있으며, 사외이사를 중심으로 이사회를 운영하고 있습니다.

사외이사 선출은 사외이사후보추천위원회를 통해 회사와의 특정관계에 해당되지 않는 등 독립성의 요건을 충족하고, 회사의 미래 성장력을 창출할 능력을 보유한 적합한 자격을 갖췄는지 검토하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회에서 추천받은 이사는 주주총회결의를 통해 선임하고 있습니다.

이사회의 다양성을 제고함과 동시에 특정 이해관계에 치우치지 않고 합리적 경영 의사결정을 지원할 수 있도록 공학, 경영, 문화, 예술 등 각 분야의 전문가로 이사회를 구성하고 있습니다.

이사회 의장과 대표이사 분리

지난 2019년 3월 주주총회 이후부터 이사회 의장과 대표이사를 분리하여 상호간의 견제와 균형을 통해 기업 경영의 효과를 제고하고 있습니다. 더하여, 2021년 3월 주주총회 이후부터 이사회 의장을 사외이사 중에서 선임하여 이사회 독립성의 수준을 높이고 있습니다.

분할 이후 지배구조체제 재편

세아베스틸은 2022년 4월 1일 물적분할을 시행하여 세아베스틸지주와 세아베스틸로 분할되었습니다. 분할 이후 이사회 중심의 운영체제를 강화하기 위하여 기존 이사회 내 위원회인 감사위원회, 사외이사후보 추천위원회에 더하여 ESG위원회, Ethics & Compliance위원회, 보상평가위원회를 신설하여 이사회 중심의 지배구조 체제를 강화하였습니다. 법령으로 설치가 의무화 된 감사위원회와 사외이사후보추천위원회 외 3개의 위원회는 이사회의 전문성, 효율성을 높이기 위해 이사회가 자율적으로 판단하여 설치하였습니다.

사외이사 독립성 및 다양성 정책

1. 이사회 독립성

기본 원칙

이사회는 기업과 주주이익을 위하여 기업의 경영목표와 전략을 결정하고, 경영진을 효과적으로 감독하여야 한다. 이사회가 독립성을 유지하고 경영진을 견제 및 상호보완이 이루어질 수 있도록 상법 등 관련 법령에 따라 사외이사 중심으로 운영한다.

세부 정책

- 1) 이사회는 효과적이고 신중한 토의 및 의사결정이 가능하도록 구성하고, 경영진과 지배주주로부터 독립적으로 기능을 수행할 수 있도록 충분한 수의 사외이사를 둔다.
- 2) 사외이사의 자격 및 독립성은 사내이사보다 엄격하게 규율된다. 사외이사는 관련 법령 및 본 정책에 따라 독립성이 인정되어야 하며, 관련 법령 및 정관에 위배되지 않는 범위에서 글로벌 선진 기준을 참고하여 관련 법령 및 본 정책보다 더욱 강화된 독립성 요건을 정할 수 있다.
- 3) 이사회는 경영 의사결정 기능과 경영감독 기능을 효과적으로 수행하고 이사회는 내부통제정책 (리스크관리, 준법경영, 내부회계관리, 공시정보관리 등)을 마련하여 운영하고, 지속적으로 개선·보완한다.
- 4) 이사는 다양한 주주의견을 폭넓게 반영할 수 있는 투명한 절차를 통하여 선임될 수 있도록 하고, 상법 제382조(이사의 선임, 회사와의 관계 및 사외이사) 제3항 및 제542조의 8(사외이사의 선임) 제2항과 관련하여 부적격 사유에 해당되지 않는 인사로 선임될 수 있도록 한다.
- 5) 이사 후보 추천 및 선임과정에서 공정성과 독립성이 확보되도록 한다.
- 6) 이사회는 기업가치의 훼손 또는 주주권익의 침해에 책임이 있는 자를 임원으로 선임하지 않는다.
- 7) 사외이사는 중대한 이해관계가 없는 자로 하며, 선임단계에서 이해관계 여부를 확인한다.
- 8) 사외이사는 충실한 직무수행을 위하여 충분한 시간과 노력을 투입할 수 있도록 하고, 회사는 사외이사의 직무수행에 필요한 정보, 자원 등을 충분히 제공할 수 있도록 한다.

2. 이사회 다양성 확보

기본 원칙

이사회에서 이사의 책임과 의무 및 이사회 부의 안건들에 대해서 다양한 시각을 바탕으로 전략적인 토론이 되어 주주 권익에 이바지 하기 위한 합리적인 의사결정이 될 수 있도록 지식·경험 등 전문배경 및 사회적 가치창출을 위한 성별이 조화를 이루어 그 다양성이 충족될 수 있도록 구성한다.

세부 정책

- 1) 사외이사는 특정 분야에 치우치지 않고 회사의 경영방침에 따라 경영진의 합리적 의사결정을 지원할 수 있도록 학계, 법조계 등 풍부한 경험과 전문적 배경을 가진 사외이사들을 사외이사후보추천위원회에서 추천하여 구성될 수 있도록 한다.
- 2) 사외이사 중 1인은 회계분야의 전문성을 갖춘 인사로 구성하여, 감사위원회 안건 및 내부회계 관리제도에 대해 종합적이고 객관적으로 검토 및 의견을 제안할 수 있도록 한다.
- 3) 사외이사의 적극적인 직무수행을 유도하기 위하여 이들의 활동내용을 공정하게 평가하고, 그 결과에 따라 보수지급 및 재선임 여부를 결정한다.

이해관계자 참여정책

1. 정책 개요

세아베스틸은 "세상을 아름답게"라는 기업정신으로 모든 이해관계자들과 소통하고 세아그룹이 추구하는 핵심가치 실현을 위해 노력하고 있습니다. 본 정책은 세아베스틸의 지속가능한 경영활동 전반에 걸쳐 이해관계자들과 소통하기 위한 정책을 외부에 공개하고 구체적인 지침을 제공하는데 그 목적이 있습니다.

• 적용 범위

세아베스틸 전 사업장 및 임직원을 대상으로 하며, 세아베스틸의 모든 경영활동 전반에 적용됩니다.

• 정책 실행 의무

세아베스틸의 전 사업장 내 모든 분야에서는 본 정책에 따라 이해관계자의 참여와 소통에 제한을 두어서는 안되며, 이해관계자 참여를 통해 장기적이고 지속가능한 발전 의견을 상호 확인하고 검토해 나갈 의무가 있습니다.

• 관리 조직 및 책임

이해관계자별 소통 채널은 해당 관리 부서에서 직접 대응 및 조치가 이루어지도록 하며 이와 관련된 주요 성과와 결과는 대표이사에게 보고되어 이사회 차원에서 책임 관리가 이루어지도록 합니다.

• 참여 정보 및 기타

세아베스틸은 참여 이해관계자의 구분이나 제한을 두고 있지 않으며, 모든 소통 채널은 상시 개방되어 운영합니다.

2. 이해관계자 참여 Framework

• 이해관계자의 정의

세아베스틸과 거래 관계에 있는 사람 또는 단체와, 업무와 관련한 임직원의 행위나 의사결정으로 인하여 그 권익에 영향을 받는 사내외의 모든 사람 또는 단체를 칭합니다.

• 주요 이해관계자의 구분

세아베스틸의 주요 이해관계자는 1) 임직원, 2) 협력회사, 3) 투자자, 4) 고객, 5) 유관 기관, 6) 지역사회로 구분합니다.

• 이해관계자 참여 체계 및 주요 이슈

세아베스틸은 이해관계자들의 다양한 의견과 고충, 건의사항 등을 적극적으로 수렴하고 이를 통해 지속가능한 시업으로 발전해 나가고자 합니다. 아래 참여 채널을 통해 접수된 주요 지속가능경영 이슈는 이사회 산하 '윤리경영사무국'에 보고되며, 경영활동 간의 주요 의사결정사항에 반영합니다.

대상	참여방식	전담조직
임직원	• 세아웍스 • 주니어 보드 • 베스틸엔(&)	• 경영기획팀 • 인재개발팀 • 조직문화팀
협력회사	• 협력회사 대표 간담회 • 협력회사 협의체	• 동반성장팀 • 안전팀
투자자	• 주주총회 • 투자설명회	• IR팀
고객	• 고객 간담회, 교류회 • 고객 초청 기술 세미나	• 각 영업팀 • CS팀
유관기관	• 군산상공회의소 • 군산공단발전협의회 • 군산공업인클럽 • 전북사회복지공동모금회	• 인재운영팀 • 업무지원팀
지역사회	• 사회복지 협약 운영 • 안심하우스 119 • 범죄피해자 지원사업	• 업무지원팀

• 이해관계자 관리 책임 및 역량 강화

이해관계자별 소통 및 참여에 대해 주관부서 및 담당자를 지정하여 상시, 지속적으로 관리하며 소통 담당자의 역량 강화를 위하여 체계적인 역량 강화 교육을 시행합니다.

• 성과지표

이해관계자 소통채널 운영 현황 및 관련 성과를 지속가능경영보고서 등에 게시하고, 이해관계자와의 소통과 협력 성과를 지속적으로 커뮤니케이션함으로써 이해관계자 중심 경영 확산을 도모합니다.

조세 정책

세아베스틸은 국내 및 국외거래 수행과정에서 발생하는 세무신고 및 납세의무를 조세법령에 따라 성실히 이행하고 있으며, 국가재정 건정성 기여 등 납세자의 의무를 다하기 위해 조세정책을 운영하고 있습니다.

- 세아베스틸의 세무회계관련 임직원은 조세법령에 따라 납세자의 의무를 성실히 이행하며, 과세관청과 상호신뢰 및 존중을 바탕으로 투명한 관계를 유지하기 위해 노력합니다.
- 세아베스틸은 기업 이윤을 통해 발생하는 세금을 정당하게 납부하고, 상업적 실질이 없는 거래 구조를 통해 조세를 부당하게 감소시키는 노력을 하지 않습니다.
- 세아베스틸은 특수관계자와의 거래시 국내는 법인세법상 시가를 적용하고, 국외는 국조법상 정상가격으로 거래하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 또한 국외 특수관계자와의 이전가격 거래에 대해서는 BEPS 및 이전가격 보고서를 외부 전문가의 검증을 통해 작성하고 있습니다.
- 세아베스틸은 과세관청의 세무조사 등 자료 요구 시 책임감 있게 대응하고 있습니다. 추정되는 세금에 대해서는 납세의무를 다하되, 불합리하다고 판단 시 합법적인 절차를 통해 조세 불복을 진행하고 있습니다.
- 세아베스틸은 세법이 개정되는 사항에 대해 상시 모니터링하고, 이로 인해 발생할 수 있는 세무 리스크를 외부 세무전문가와 사전 검토하여 법규 준수를 위해 노력하고 있습니다.
- 세아베스틸은 국가간 세율차이, 조세피난처 등을 이용하여 조세회피를 하지 않고, 정상적인 국제거래를 통해 납세 의무자로서의 역할을 성실히 수행하고 있습니다.

이해관계자 참여정책

세아창원특수강은 이해관계자의 의견을 청취하고 이를 반영한 사업계획을 수립하고 있습니다. 특히 지역사회의 니즈를 반영한 나눔경영을 실천하고 이를 통해 지역사회에 이바지 하고 있습니다.

이해관계자 참여계획

- 고객사 : 고객만족도 조사, 고객사 초청 간담회
- 협력사/ 공급사 : 정보교류회, 공급사 초청간담회, 협력사 교류회
- 지역사회 : NGO교류, 경상남도 기후대기과, 창원시 지역경제과
- 임직원 : 노동조합, 주니어보드, 경영설명회, 소식지 등

세아창원특수강은 사업 전반에 걸쳐 관련 규범을 준수하고 사업 시행 전 환경, 사회적 영향도 등을 관리하고 있습니다. 특히 지역사회에서 사전 파악한 니즈를 바탕으로 지역사회 발전을 위한 나눔경영 계획을 수립하고 이를 실행하며, 협력 NGO를 통한 피드백을 반영하여 지역 내 이해관계자의 믿음과 신뢰도를 높이고 있습니다.

조세 정책

세아창원특수강은 국내 및 해외거래 수행과정에서 발생하는 세무신고 및 납세의무를 조세법령에 따라 성실히 이행하고 있으며, 국가재정 건정성 기여 등 납세자의 의무를 다하기 위해 조세정책을 운영하고 있습니다.

세아창원특수강의 세무회계관련 임직원은 조세법령에 따라 납세자의 의무를 성실히 이행하며, 과세관청과 상호신뢰 및 존중을 바탕으로 투명한 관계를 유지하기 위해 노력합니다.

세아창원특수강은 기업 이윤을 통해 발생하는 세금을 정당하게 납부하고, 상업적 실질이 없는 거래 구조를 통해 조세를 부당하게 감소시키는 노력을 하지 않습니다.

세아창원특수강은 특수관계자와의 거래 시 국내는 법인세법상 시가를 적용하고, 국외는 국조법상 정상가격으로 거래하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 또한 국외 특수관계자와의 이전가격 거래에 대해서는 BEPS 및 이전가격 보고서를 외부 전문가의 검증을 통해 작성하고 있습니다.

세아창원특수강은 과세관청의 세무조사 등 자료 요구 시 책임감 있게 대응하고 있습니다. 추정되는 세금에 대해서는 납세의무를 다하되, 불합리하다고 판단 시 합법적인 절차를 통해 조세 불복을 진행하고 있습니다.

세아창원특수강은 세법이 개정되는 사항에 대해 상시 모니터링하고, 이로 인해 발생할 수 있는 세무 리스크를 외부 세무전문가와 사전 검토하여 법규 준수를 위해 노력하고 있습니다.

세아창원특수강은 국가 간 세율차이, 조세피난처 등을 이용하여 조세회피를 하지 않고, 정상적인 국제거래를 통해 납세 의무자로서의 역할을 성실히 수행하고 있습니다.

SeAH 세아베스틸지주